

**RESPOSTA DE L'EMPRESA A LA PROPOSTA PRESENTADA PEL
COMITÉ DE EMPRESA DE PRIMARIA DE LA FUNDACIÓ
SAGESSA-SALUT en data 4 d'abril de 2014**

1. Redacció d'un PACTE D'EMPRESA que contingui les següents propostes

- **Pròrroga de les condicions** contingudes en **VII Conveni** de la XHUP fins el proper conveni sectorial, **excepte** en el règim de **jornada i descansos en els que serà d'aplicació supletòria la legislació sobre aquesta matèria**, atesa la condició de centre concertat i la pertinença a la Xarxa Sanitària d'Utilització Pública de Catalunya, respectant les condicions actuals.

La jornada de treball serà per l'any 2013 i 2014

Grup 1: tots els torns: 1688 hores anuals

Grups 2 al 7: torn diürn: 1664 hores anuals

torn **nocturn**: **1602** hores anuals

En aquestes jornades s'inclouen 3 dies de lliure disposició reconeguts en l'anterior VIIè. Conveni Col·lectiu de la XHUP, tots ells podran ser gaudits opcionalment pel treballador, tindran la consideració de jornada efectivament treballada, i seran proporcionals al percentatge de jornada contractada (incloent els supòsits de jubilació parcial), així com a la durada del contracte en termes d'any natural.

- **No modificació de les taules salarials actuals**

- **Milliores Incapacitat temporal**

Amb efectes del **1-1-2013**, es **complementarà el 100%** de les baixes per incapacitat temporal derivada de contingències comunes en els següents supòsits:

- **Hospitalització**
- **Intervenció quirúrgica**
- **Processos oncològics**
- **Embaràs**
- **Víctimes violència gènere**

- **Premi de fidelització**

Es manté el premi de fidelització en els mateixos termes que establia el VIIè Conveni XHUP, si bé a partir de l'1 de gener de 2014 no es podrà substituir per la compensació en metàl·lic prevista en la redacció de l'esmentat conveni. L'empresa valorarà en llocs de singular o difícil cobertura, així com en casos d'especial necessitat, la percepció del complement econòmic corresponent.

- **Equiparació retribució variable categories professionals portalliteres i auxiliar administratiu SUE**

Els professionals que presten serveis en el **SUE de Cambrils** en les categories professionals de **portalliteres i d'auxiliar administratiu**, els serà d'aplicació el sistema de retribució variable per objectius establert per la resta de professionals dels grups 3 al 7 en el pacte de 20/12/2007 i s'equipararà la compensació econòmica per aquesta concepte a la que perceben la resta de professionals d'aquells grups fixada en un import màxim assolible de 1051€ anuals.

2. Redacció d'un PACTE D'ESTALVI pel període 1-1-2014 a 31-12-2014 en les condicions següents:

- **Reducció salarial per l'exercici 2014**

Reducció lineal del 3% sobre tots els conceptes salarials fixes i sobre tots els conceptes variables (plusos dissabte, diumenge, festiu, nocturnitat i guàrdies) que es meritin o s'hagin meritat en el període comprès entre l'1-01-2014 i el 31-12-2014, a excepció de la DPO/retribució variable per objectius de tots els grups professionals, la retribució per activitats realitzades fora de la jornada ordinària (mútues, privats, etc..) i les prestacions d'incapacitat temporal abonades en concepte de pagament delegat.

Aquesta reducció salarial es deduirà de l'import de la DPO/retribució variable meritada per cada treballador en l'exercici 2014, a abonar en el mes de març de 2015.

Les persones que meritin DPO/retribució variable en quantia insuficient per cobrir el 3% de reducció, o bé que hagin renunciat a participar en aquest sistema d'incentivació per objectius, l'import restant o total, segons el cas respectiu, els serà deduït en el mes de juny de 2015.

Al **personal temporal** que previsiblement no meriti DPO/retribució variable, la **reducció del 3% s'aplicarà en la nòmina mensual a partir del mes de la signatura del pacte**. La reducció corresponen als **mesos anteriors al pacte, s'aplicarà en les respectives quitances** fins a cobrir la totalitat de la reducció.

Per altra part, s'estableix una **reducció addicional del 2% supeditada als resultats econòmics de l'exercici 2014**.

En el supòsit que el resultat ordinari de l'exercici 2014, considerant les despeses ordinàries de gestió, sigui **negatiu**, s'aplicarà una reducció **addicional del 2% sobre tots els conceptes salarials fixes i sobre tots els conceptes variables** (plusos dissabte, diumenge, festiu, nocturnitat i guàrdies) que es meritin o s'hagin meritat en el període comprès entre l'1-01-2014 i el 31-12-2014, que es deduirà seguint els criteris descrits en els paràgrafs anteriors.

A tals efectes, s'establirà una quantia de dèficit màxim equivalent al 2% sobre tots els conceptes salarials. En el supòsit de **dèficits inferiors a aquest import, la reducció s'aplicarà en % proporcional**.

S'establirà un **període de ultractivitat** fins a **30-6-2015**, durant el qual es **mantindran** amb **caràcter transitori** les **condicions** del **pacte d'estalvi**.