

PLATAFORMA DEL Ier. CONVENI COL·LECTIU DE TREBALL DELS CENTRES QUE PERTANYEN A LES XARXES D'INTERNAMENT I DE CENTRES I SERVEIS SANITARIS D'ÀMBIT D'ATENCIÓ PRIMÀRIA D'UTILITZACIÓ PÚBLICA DE CATALUNYA AMB ACTIVITAT CONCERTADA AMB EL SERVEI CATALÀ DE LA SALUT.

PROPOSTA DE LA UGT

Marc de Relacions Laborals

- Serà d'aplicació amb caràcter obligacional allò que estableix el text del extint VIIè Conveni Col·lectiu dels Centres de la XHUP i els Centres d'Atenció Primària concertada en tot allò que no s'ha modificat en aquesta plataforma.

Àmbit funcional

- Centres que pertanyen a les xarxes d'internament i de centres i serveis sanitaris d'àmbit d'atenció primària, productes intermedis, d'utilització pública de Catalunya, concertats amb el Servei Català de la Salut, sempre que no tinguin Conveni col·lectiu propi i que acreditin uns ingressos habituals i continuats superiors al 49% de la seva facturació provinents de l'activitat concertada i/o contractada amb el Servei Català de la Salut.

Vigència i durada

- Entrada en vigor l'1 de gener de 2015.
- Durada de 2 anys fins al 31 de desembre de 2016.

Pròrroga de Conveni

- El conveni serà prorrogable anualment fins a la signatura del següent conveni.

Grups Professionals

- Adaptar la classificació professional a les normatives actuals, mantenint les seves retribucions salarials en els supòsits en els quals aquesta aplicació els sigui perjudicial.

Jornada anual

- Jornada de treball Facultatius: 1.620 hores/any
- Jornada de treball resta de Grups Professionals TORN DIÛRN: 1.620 hores/any
- Jornada de treball resta de Grups Professionals TORN NOCTURN: 1.560 hores/any
- 5 Dies de Lliure Disposició que computaran com a jornada efectiva.

Distribució de jornada i descansos

- NO distribució irregular de la jornada al llarg de l'any (flexibilitat).

Condicions retributives

- Les recollides a les Taules Salarials del extint 7è Conveni Col·lectiu de la XHUP, amb l'increment de l'IPC corresponent des de l'any 2008.

Retribució variable en funció dels objectius (RVO)

- Donada la pèrdua de poder adquisitiu dels darrers anys, la RVO haurà de passar l'equivalent al 5% (RDL 8/2010) a retribució fixa.
- A la RVO de tots els grups professionals no constarà el concepte d'absentisme laboral passant aquest percentatge íntegrament al del compliment de la normativa de Segurat i Salut.
- Les empreses com a màxim podran condicionar un 5% de la Rvo al resultat econòmic.

Regulació del règim de millora de la Incapacitat Temporal (IT)

- Millores personal Generalitat.

Garanties dels treballadors

- L'aplicació d'aquest Conveni Col·lectiu en cap cas deixarà sense efecte els pactes i/o acords de millora que als diferents Centres hagin estat signats pels Comitès d'Empresa amb les Direccions de forma conjunta.
- Les empreses de nova incorporació a aquest conveni, durant la vigència del mateix, els treballadors mantindran les condicions més beneficioses (plus ad personam).

SIP i SIPDP

- Es percebran tots el nivells.
- Desenvolupament del nivell D.

Atenció primària

- Grup 1: 2000 euros a de retribució de la RVO ha de passar a retribució fixa (equiparació amb hospitalària).
- Equiparació de taules salarials entre atenció primària i hospitalària, no discriminació per grup professional.

Permisos mèdics

- Es concedirà al treballador el temps mínim indispensable per poder assistir a visites mèdiques, les quals computaran com hores treballades. Al igual que per l'acompanyament a un fill menor.

Excedència voluntària

- Manteniment del lloc de treball, durant el primer any d'excedència, per assumptes personals.

Plus nocturnitat

- Els treballadors de torn rotatori percebran la part proporcional de la jornada que efectuïn en aquesta franja horària.

- Aquells treballadors que efectuïn un mínim de tres hores diàries dins del torn de nit percebran el plus complet.

Formació

- En tots els centre de treball serà d'obligat compliment la creació d'una mesa paritària en aquesta matèria, la qual serà composta per els representants legals dels treballadors i la part empresarial.
- L'acumulació legalment establerta, de les 20 hores anuals acumulables fins a 5 anys, seran acumulables fins a 6 anys (120hores), donada la situació econòmica i dels plans de formació actuals.

Pla d'igualta i llei de conciliació de la vida laboral i familiar

- Es farà lliurament d'una proposta per part nostra del plà d'igualtat i de conciliació de la vida laboral i familiar.

Barcelona, 5 de novembre de 2014