

## **SOBRE LA ULTRAactivITAT DELS CONVENIS, LES PRÒRROQUES I LES NEGOCIACIONS**

Benvolguts/des companys/es,

Les organitzacions sanitàries sotasignants manifestem:

Fracassat l'intent d'aprovació de la proposta de mediació de la Direcció General de Relacions Laborals i Qualitat en el Treball, les patronals sanitàries, CCOO i UGT, ens fan creure que ara ja no es pot fer una pròrroga del conveni.

Analitzada la situació afirmem que, en cap cas, aquest fet aboca els treballadors/es a l'Estatut dels Treballadors, ja que la pèrdua d'ultraactivitat dels convenis col·lectius comporta la consolidació d'aquests drets de manera individual.

A més, és possible la pròrroga del conveni en base a l'acord per al suport i acompanyament en els processos de negociació col·lectiva en ultraactivitat, signat el 18 de juny en el Consell de Relacions Laborals de Catalunya, que especifica:

### **En el punt 8 de l'annex diu:**

*En cas que finalitzi la mediació sense acord, es procedirà segons el punt 6 de l'acord.*

### **I el punt 6 de l'acord diu:**

*Que ultrapassat aquest període inicial pactat, i mentre existeixi una negociació activa del conveni amb bona fe negociadora, amb avenços i amb possibilitat d'acord, les clàusules convencionals seguiran essent vigents.*

Per tant, no hi ha cap impediment, el que hi ha és manca de voluntat.

Per tot el que abans hem exposat, exigim:

**Com a caràcter previ a qualsevol negociació de qualsevol conveni o pacte a nivell d'empresa, el VII Conveni de la XHUP i la resta de convenis sanitaris vigents fins el 7 de juliol de 2013, quedaran automàticament prorrogats en els mateixos termes i condicions, i amb els pactes de modificació d'aplicació al centre en el moment de l'inici de les negociacions.**

I per altra banda, com a mesures estructurals bàsiques per a optimitzar la despesa sanitària, requerim:

- 1) Tenint en compte que els darrers 4 anys i mig les organitzacions patronals no han estat capaces d'aconseguir cap pacte estable a nivell sectorial amb els treballadors/es i que la immensa majoria de retallades que el CatSalut ha aplicat al sistema concertat han repercutit, d'una forma o altra, bé sia en la qualitat assistencial, bé sia en les condicions laborals, retributives, o ambdues, dels treballadors/es, sense que s'hagi percebut per part dels mateixos un esforç de similar calibre en les estructures patronals supra-centres, i degut a que aquestes estructures es mantenen mitjançant fons que surten dels pressupostos dels centres, fons que el CatSalut destina per a l'assistència a la població, requerim que aquest centre deixi d'abonar TOTES les quotes patronals (que a vegades s'abonen, fins i tot, per duplicat) que fins ara abonava, ja que la present negociació és producte del fracàs d'aquestes patronals com a ens gestors.
- 2) Així mateix, i seguint l'esperit del punt anterior (intentar que el màxim de recursos públics es destinin a l'assistència i no a hipertrofiar estructures de

gestió), a la signatura del conveni o pacte, la direcció del centre s'ha de comprometre a l'entrega d'un llistat amb tots els càrrecs directius, de gestió i intermedis d'aquest centre, així com els costos que té per a la nostra empresa aquesta estructura. Al venciment del conveni o pacte, tant l'estructura com els costos derivats s'han d'haver reduït almenys un 35%. Aquestes dades han de ser contrastables, objectivables i validades per ambdues parts. Les parts han d'acordar que, mentre no es produeixi aquesta reducció, els desequilibris pressupostaris que es puguin produir per l'infrafinançament del centre seran assumits per la direcció, no podent proposar a la part social cap pacte d'estalvi, en tant no s'aprimi, en els termes abans esmentats, l'estructura de gestió.

Per tot això,

**Exigim la pròrroga dels convenis del SISCAT.  
Les retallades no es negocien.**

